

上海市邮政快递行业 党建、文明创建工作简报

2024 年第 13 期（总第 464 期）

上海市邮政管理局党建办、文明办编

2024 年 5 月 6 日

上海市邮政管理局领导带队 赴虹口区调研快递行业新兴领域青年群体工作

为深入贯彻落实党的二十大精神，持续深化新业态、新就业群体党建工作体制机制建设，进一步做实对快递员群体的关心关爱工作，近日，上海市邮政管理局余洪伟副局长带队赴虹口区调研快递行业新就业群体工作。上海局党建办、黄浦邮政管理局，虹口区委社会工作部、区总工会、团区委、曲阳路街道相关负责人，以及部分快递从业青年代表等参加调研，并开展座谈交流。

调研组一行实地走访曲二初心驿站、“书香曲阳”会客厅，详细了解“小哥服务驿站”、“筑梦空间”等方面建设情况。目前，虹口区社会工作部、区总工会、团区委依托党群服务中心、户外职工爱心接力站、市民驿站、青年中心、

“筑梦空间”等资源阵地，以及在快递和外卖小哥出入高频的园区、楼宇等空间，增设或叠加“小哥服务驿站”功能场所40家，提供歇脚纳凉、饮水热饭、充电、应急药品、阅览读书等服务。

在座谈交流中，上海局对虹口区在组织、服务快递行业就业群体方面的成效予以充分肯定，并聚焦坚持政治引领、思想引领、服务引领、先进引领、人才引领、发展引领，推进共建体制机制、共树行业新风、共育先进文化、共爱快递小哥、共育行业人才、共推行业发展等方面工作，与虹口区各相关部门和单位进行全面交流。

与会各相关部门和单位负责人根据各自职责，分别详细介绍相关工作推进开展情况，围绕拓展组织覆盖、工作覆盖，关心关爱快递小哥等方面内容开展交流研讨，并与来自邮政、京东等区域寄递企业优秀青年代表进行交流互动。

下一步，上海局将继续深入学习贯彻落实党中央关于加强新业态、新就业群体党建工作有关部署要求，深入推进行业党建和群团组织建设工作，加强邮政管理部门与属地部门交流协作，进一步健全完善工作机制、搭建学习交流平台、健全服务联动体系，从小切口办实事着眼入手，着力提升邮政快递行业从业群体幸福感、获得感。

上海市邮政管理局召开本市邮政快递业推进劳动合同制度

专项行动暨“三项制度”专项整治行动部署会

5月8日，上海市邮政管理局召开本市邮政快递业推进劳动合同制度专项行动暨“三项制度”专项整治行动部署会议，学习贯彻习近平总书记关心关爱快递员群体重要指示批示精神，深入推进平安寄递建设，对本市推进劳动合同制度专项行动和寄递安全“三项制度”专项整治行动进行动员部署。局党组成员、纪检组长、副局长、二级巡视员余洪伟出席会议并讲话。

会议对《上海市快递行业推进劳动合同制度专项行动方案》《上海市寄递安全“三项制度”专项整治行动方案》进行了解读，明确了两个专项整治行动工作总体目标、重点任务及整治措施。

会议强调，各派出机构、各寄递企业要锚定目标，认真抓好落实。一是要深刻认识推进劳动合同制度专项行动和开展寄递安全“三项制度”专项整治行动是推动行业高质量发展的必然要求和重要基础性工作。二是要准确把握劳动合同制度专项行动工作重点，坚持依法行政，落实企业主体责任，分步骤分阶段组织实施，聚焦解决一线揽投人员权益问题，不断优化机制，推动劳动合同制度落实可持续。三是要按照寄递安全“三项制度”专项整治行动方案部署，聚焦实名操作不规范等12个方面的问题和风险隐患，从加强制度建设、强化监管执法、改进技术装备、创新监管手段等方面入手，确保各项整改措施全面落实到位，确保风险隐患整治到位，不断技术创新，推动安检工作向信息化、智能化管理迈进，

在保护个人信息权益的前提下，不断提升实名收寄便利性。

会议要求，各派出机构、各寄递企业要高度重视、强化领导，成立工作专班，细化工作方案，加强统筹调度，层层压实责任；要对标对表建立隐患问题清单，实行整改销号闭环管理；要加强与属地人社、公安、国家安全等部门的沟通协作，建立资源共享、情况通报、线索转递、联合执法等协作机制，形成监管合力；要科学把握节奏，抓好落实，立行立改、边查边改，务求实效，全力保障寄递渠道安全畅通平稳。

普遍服务处、市场监管处、人事处、安全中心、各派出机构、各寄递企业相关负责同志参加。

快递小哥融入社区治理

长宁区快递小哥积极响应社区党群工作者的动员，共同参与电动自行车的安全治理，共享美好社区生活，融入社区治理。

前不久，程家桥街道圆通速递一站点迎来社区党群服务中心的党群工作者们，他们换上工作服，体验了一趟特别的工作之旅。从快递分拣、整理到派送……在“小哥工作体验日”中，让党群工作者近距离了解快递小哥平时的骑行和充电习惯，切身感受了快递日常工作背后的辛苦。圆通站点还配合街道全面摸排了“两数三电”（电瓶车数量、灭火设备数量、充电地点、充电方式、电池类型）情况，并学习了安全充电和骑行的知识，切实防范违规停放、充电的风险隐患。

快递员小王平时主要在天山路街道辖区里做配送工作。今年4月，他和同事报名加入了社区“气象员”队伍。“现在，我们经常参与‘邑骑公益’给社区困难老人送菜；看到共享单车乱停乱放、楼道堆物严重的情况，可以跟街道党群中心反映……做这些力所能及的小事不会影响我的送单效率，反而能给我和同事们提升成就感和自信心。”小王表示，工作中碰到什么困难的地方也会向党群中心反映一下。有一次，他们提出了某些商场在高峰期间停车难的情况后，街道就与商场联系，为小哥划出了15分钟临时停放电瓶车的区域，方便他们在工作的时候可以停车。“能成为这样友好型社区的‘气象员’，幸福感、成就感满满。”小王说。

快递小哥们通过参与社区基层治理、社情民意反映等多种渠道参与基层治理，为社区治理和城市形象贡献一份力量。

中国邮政集团有限公司上海市分公司举办 2024年支局经理能力提升培训班

5月9日起，中国邮政集团有限公司上海市分公司对全市邮政支局经理、副经理分两期进行能力提升培训。

本次培训是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神及中央会议精神，在新质生产力发展的背景下，深入贯彻落实集团年初工作会要求，把思想和行动统一到集团部署和市分公司重点工作上来的一次重要培训。同时，也是上海邮政2024年“双过半”

前夕，基层“领头羊”充电赋能、转型破题、推动实现高质量发展的一次履职能力培训。

本次培训班突出“早”“纪”“实”三个特点。时间上突出“早”字，将培训提前到5月份，更有利于抢抓机遇，迅速将培训成果转化为实际行动，为完成全年目标任务奠定坚实的基础；培训内容上突出“纪”字，培训班第一课就是党纪教育课程，通过学习《中国共产党纪律处分条例》，做到学纪、知纪、明纪、守纪；培训形式上突出“实”字，课程安排上既有落实中央精神的党纪教育课程，市分公司财务部、纪委办公室、服务质量部部门领导结合专业工作实际进行授课，针对支局经理综合管理能力提升邀请外聘专家授课，还安排了各单位发展经验交流分享课程，精选“对标先进最佳案例”入选单位进行案例分享，并邀请绩优支局经理分享经营发展和管理经验。为了保证培训质量和效果，培训班增设了测试环节。

市分公司党委对参训人员强调了三点要求：一是树立正确政绩观，做好政治上的“明白人”。一要坚持以人民为中心的政绩观。政绩的核心在于人民的获得感、幸福感和安全感，而非简单的经济增长数字或项目数量。身为国有企业的干部，应将人民的需求和满意度作为工作的出发点和落脚点，展现中国邮政作为国家队在人民生活方方面面所发挥的价值。二要强化底线思维，确保合规操作。把合规管理工作放到贯彻习近平法治思想的高度来认识，放到落实全面依法治国战略的全局来部署，放到保障企业高质量发展的层面来推动。合规要全面覆盖，违规要零容忍，制度执行要到位。

二是提升专业本领，做好经营管理上的“当家人”。为了更好地服务人民、推动工作，必须不断加强学习，提高自身的政治素养和业务能力。要深入学习党的理论和路线方针政策，确保思想上与党中央保持高度一致。同时，要加强专业知识的学习和实践能力的提升，以更好地履行职责、做好服务乡村振兴的践行者、市场营销的推动者、协同发展的组织者、服务质量的监督者。

三是发扬“四劲”精神，做好引领发展上的“带头人”。发扬“拼劲”：要以坚如磐石的定力、敢战必胜的信念，不等不靠，积极作为。发扬“韧劲”：要敢于啃硬骨头、涉险滩，扛得了重活，打得了硬仗，经得住磨难。发扬“闯劲”：要在奋斗中充分发挥先锋模范作用，积极营造比先进、赶先进、比贡献、做表率干事创业的氛围。发扬“巧劲”：要善抓善管，务实肯干，不拈轻怕重，不急功近利，善于开展调查研究。

支局经理要切实把习近平总书记重要讲话精神转化为开创高质量发展新局面的强大动力、转化为落实集团战略任务的务实行动和凝心聚力达标争先的精神状态，以“再出发”的心态、“冲锋者”的姿态、“领跑者”的状态，坚定不移打造核心竞争力，推动上海邮政高质量发展。

圆通速递有限公司召开寄递安全

“三项制度”专项整治行动部署会

寄递安全是红线。5月8日，圆通速递有限公司召开寄递安全“三项制度”专项整治行动动员部署会，贯彻落实国家邮政局印发的《寄递安全“三项制度”专项整治行动方案》，并从系统优化、规章制度建设和省区全链路寄递安全隐患排查等方面进行部署安排，明确各相关部门及条线负责人具体任务项和完成时间，形成了37项工作清单。

会上通过实际案例强化全网对寄递安全的思想认识以及落实寄递安全“三项制度”的必要性，要求寄递安全工作要从总部、省区、分公司层层分解，不折不扣地落实下去。

会议强调，全网集运中心要做好安检设备、安检监控和安检人员管理；全网分公司要提高思想认识、戒骄戒躁，严格落实实名收寄、开箱验视相关工作要求，同时要定期组织“三项制度”教育培训。

圆通全网安全、营运、网管、营销、科技等相关条线负责人，省区总经理及分公司负责人、平安员代表参会。

中通快递股份有限公司举办 22 年周年庆 暨“58 小哥日”活动

5月8日是中通快递股份有限公司22岁生日，也是第二个“中通小哥日”。集团总部和多地中通举行了形式多样的迎司庆主题活动。

活动当天，中通快递为18对来自一线岗位的中通新人

举办了集体婚礼，表彰了全网 1300 多名优秀中通小哥，他们分别荣获“服务标杆奖”“业务标杆奖”“优秀操作员”“优秀驾驶员”“优秀客服员”“最美小哥奖”荣誉。其中，董事长赖梅松为 6 名中通小哥颁发了“最美小哥特别奖”，他们每人喜获一辆印有“中通小哥日”标识的小货车。

活动当天，中通快递总结并部署持续推进中通小哥权益保障的各项工作，截至 2024 年 4 月底，中通全网小哥工伤、雇主责任、意外险投保率达 98% 以上；“快递小哥关爱基金”过去一年累计帮扶中通小哥 400 余人，累计补助金额 1700 余万元；今年中通继续为全网小哥赠送“小哥宝-团意险”，保障额度最高每人 20 万元，接下来，中通快递会继续当好小哥安全保障“救生员”、合法收入“监督员”、职场发展“领航员”。

此外，活动上还宣布了今年中通全网营运技能大赛的项目规则，旨在通过比赛发现更多优秀小哥，在中通全网营造“比学赶超、追求卓越”的工作氛围。

表彰先进树标杆，凝心聚力启新程

韵达党委召开 2023 年度党内表彰大会

为进一步激励各党支部充分发挥战斗堡垒作用，引导全体党员学习先进典型，勇于担当作为，4 月 23 日下午，韵达党委召开 2023 年度党内表彰大会。

会议伊始，韵达党委书记带领大家重温入党誓词，全体党员高举右拳，重温入党誓词。铮铮誓言，铿锵有力，既是

对入党初心的回顾和洗礼，也是对使命担当的承诺和信心。

会议宣读了《关于表彰 2023 年度优秀共产党员和先进党支部的决定》，党委书记分别为 2 个先进党支部、13 名优秀共产党员颁发了荣誉证书及奖品，优秀共产党员代表贾富旭作交流发言。

会上，韵达党委书记向获得表彰的先进集体和个人表示祝贺，总结讲话并提出号召：各党支部和广大党员要以受到表彰的先进集体和优秀个人为榜样，形成学习先进、争当先进、赶超先进的浓厚氛围。所有党员干部要立足岗位、创先争优，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，充分发挥党支部战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，为韵达各项工作提供强大“引擎”，助力公司高质量发展行稳致远。

报：国家邮政局精神文明建设指导委员会

国家邮政局党组主题教育领导小组

上海市精神文明建设委员会

上海市快递行业精神文明创建指导小组

上海市邮政管理局精神文明建设委员会

送：上海市文明办，上海市建交党委办公室，上海市建交系统文明办，上海市交通委文明办，上海市邮政管理局各处室、管理局、文明办，上海市快递行业协会，各快递企业
