

上海市邮政快递行业

党建、文明创建工作简报

2024 年第 21 期（总第 472 期）

上海市邮政管理局党建办、文明办编

2024 年 7 月 15 日

上海市邮政普遍服务网点建设纳入 大型居住社区市政公建配套建设管理导则

为了加快推进与群众利益相关的市政和公建配套设施建设，营造良好居住环境，全面提升大型居住社区居民生活品质，《上海市保障性住房（大型居住社区）配套建设管理导则（基地内市政公建配套（2024 年修订版））》（以下简称《导则》）正式施行。

《导则》明确规定邮政网点被纳入市政公建配套项目，规范了网点设置、建设标准和财政支持等，有力提升了上海邮政普遍服务水平。

上海市邮政管理局以推动落实地方事权改革等为契机，

以《导则》等政策实施为抓手，积极推动大型居住社区邮政网点配套和人口导入区域邮政网点建设，一方面强化邮政快递基础设施的公共服务属性，为邮政设施的规划、建设、维护、运营等提供制度保障；同时积极争取经济支撑，提升邮政普遍服务实施水平和长效性，切实增强人民群众的获得感。今年以来，已经启动浦东航头和奉贤南桥新城大型居住社区规划自建邮政设施建设工作；推动邮政企业落实7处配套规划网点落地方案，其中以无偿方式取得3处产权房、1处使用权房，以建安成本价落实2处产权房，以综合成本价落实1处产权房，面积共计6220.66平方米。

青浦邮政管理局与青浦区委社会工作部开展党建工作座谈

为深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神，落实市委《关于深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神增强超大城市基层党组织政治功能和组织功能的意见》，近日，青浦邮政管理局与青浦区委社会工作部开展工作座谈，共同推进青浦区行业党建工作。

座谈中，青浦邮政管理局与青浦区委社会工作部对如何进一步发挥青浦快递企业总部集聚优势，解决快递企业和“快递小哥”需求，架起政府与快递物流企业之间沟通协调的桥梁，形成党企“双向奔赴”的工作路径等问题展开了深

入沟通，并计划开展“红领速递 五联共促”结对共建活动。

下一步，青浦局将以此为契机，充分发挥青浦区快递行业党建专委会的作用，立足青浦特色和行业企业实际，进一步整合服务资源、凝聚共建力量，不断深化快递企业党建工作，为实现行业高质量发展提供坚强的组织保证。

奉贤邮政管理局持续推进无废城市建设 创行业绿色发展新生态

奉贤邮政管理局积极推进辖区“无废城市”建设，深入贯彻习近平生态文明思想，严格落实习近平总书记关于快递包装绿色治理工作的重要指示批示精神，全面贯彻落实上海局党组行政以及地方党委政府的决策部署，持续开展“无废快递网点”创建的工作，推进辖区邮政快递业绿色生态发展。

一是聚焦行业生态法规宣传贯彻。依托全局人员分片包干联系机制，采取实地调研、现场培训、网络宣传等方式，解读《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《邮件快件包装管理办法》《上海市关于进一步加强塑料污染治理的实施方案》等法律法规，引导辖区各行业企业学法知法守法，严格遵守法律规定的企业行为规范。督促各企业组织员工开展生态法规普及活动，加大学习宣传和贯彻执行力度，严格落实各项生态环保法律法规，加速推进邮政快递网点无废化

建设。督导企业履行生态环保责任，鼓励设置塑料包装废弃物回收点，提速行业企业绿色包装转型，助力营造“无废城市”共建共享、社会参与的良好氛围。

二是落实企业生态环保主体责任。结合日常执法，聚焦快件过度包装、塑料包装袋和普通胶带不符合标准等问题，按照上级邮政管理部门统一部署，组织召开关于快递包装实地抽查工作内部专题学习部署会，加强学习邮件快件包装相关法规、标准和有关规定，明确抽查现场组织、记录填写、数据汇总的抽查工作要求。分派两个抽查组赴辖区企业处理中心，组织开展快件包装实地抽查工作，随机抽取快件 1000 余件，核实分析电商快件包装等情况。

三是有条不紊创建“无废快递网点”。会同属地生态环境局等部门推动辖区“无废快递网点”创建，督促行业企业落实“无废城市”各项要求，提高生态环保、绿色包装意识，践行快递包装绿色化、标准化、减量化和可循环的目标，成功创建苏宁物流市级“无废快递网点”，以及两家顺丰速运品牌、一家圆通速递品牌企业区级“无废快递网点”，并在奉贤区生态环境局等部门举办的六五环境日主题宣传活动中，获得奉贤区“无废快递网点”授牌，助力营造全域“无废城市”建设氛围。

“无废城市”是我国生态文明建设的科学理念和实践过程，是城市绿色发展的必然需求。下一步，奉贤局将持续深

入践行习近平生态文明思想，深化行业生态环保工作，持续推进“无废城市”建设工作，加快辖区行业发展向绿色转型，构建行业绿色发展新气象。

中国邮政集团有限公司上海市分公司 举办“银球飞舞”乒乓球团体对抗赛

日前，中国邮政集团有限公司上海市分公司“银球飞舞”乒乓球团体对抗赛在三林体育中心乒乓球馆开赛。

本次比赛共有来自 28 家单位的近 200 名选手参赛。国球项目在员工中一直有着较好的群众基础，比赛一经推出，就得到各单位的积极响应。为取得优异成绩，部分单位还精心组织选拔赛，挑选优秀选手参赛。

此次团体对抗赛的赛制设计，需多人上场对抗（甲组 3 男 2 女\乙组 2 男 1 女），使得排兵布阵显得尤为重要，时常出现平局、反超，比分交替上升的精彩局面。各单位运动员在比赛中顽强拼搏，团结一心，呐喊声加油声此起彼伏，场馆内热血沸腾的氛围，让每一个场上选手都充满斗志，场下充满激情。

经过三天的鏖战，最终，浦东新区分公司、邮区中心、松江区分公司分获甲组冠亚季军；崇明区分公司、金山区分公司、信息技术中心分获乙组冠亚季军；松江区分公司王仁

卫、邮电医院胡桑、奉贤区分公司奚琳分获男子干部组冠亚季军；市分公司本部杜娟、黄浦区分公司刘丽芳、培训中心杨艰信分获女子干部组冠亚季军。

圆通速递有限公司荣获 “全国厂务公开民主管理工作先进单位”

近日，全国厂务公开协调小组印发了《关于表彰 2021—2023 年全国厂务公开民主管理工作先进单位的决定》（国厂开组发〔2024〕1 号），圆通速递荣获“2021—2023 年全国厂务公开民主管理工作先进单位”称号，是上海市唯一上榜的快递物流企业。

全国厂务公开协调小组由中组部、国务院国资委、中华全国总工会、中华全国工商业联合会等单位有关负责人组成，3 年评选表彰一次。通过选树典型，总结、宣传和推广基层先进单位好的经验和做法，以点带面推动厂务公开民主管理工作创新发展。

圆通工会于 2008 年 3 月成立，是长三角地区民营快递中最早成立工会的企业。近年来，圆通工会全面推动厂务公开民主管理工作，把民主管理纳入现代企业管理制度，并通过企业自媒体平台推动厂务公开渠道多样化，确保职工的知情权、参与权和监督权。去年 3 月，圆通召开了全国快递行

业首个（全网）职代会，审议通过《圆通速递有限公司（全网）集体合同》和《圆通速递有限公司（全网）职工代表大会（扩大）会议实施办法（试行）》，标志着全国快递行业首份同时覆盖直营网点和加盟网点职工的《（全网）集体合同》，以及首个将直营网点和加盟网点职工纳入企业民主管理体系的《（全网）职代会实施办法》正式诞生。

下一步，圆通工会将继续在上级工会的指导下、在企业党委的支持下，继续通过民主协商机制平台，打造员工“温暖家”，铺好员工“发展路”，让圆通更智慧、让员工更幸福、让人生更精彩。

申通快递有限公司举行消防演练

近日，申通快递有限公司特邀上海市青浦区消防救援局重固站、重固镇应急办、重固城运中心，在总部开展全员参与的消防演练，包含疏散逃生演戏、消防器材实操等活动。

为了让员工真实体验逃生情景，申通前期组织会议设计逃生路线、带领工作人员多次踩点模拟演练、分配逃生物资，并在当天有序组织全部人员安全逃生，整个演练有序、安全完成。为了能让大家熟练掌握消防器材使用，来自青浦区消防救援局的消防讲解员耐心向申通员工讲解如何识别灭火器是否完好、拿起使用喷火的操作细节，员工们纷纷踊跃体

验灭火行动，积极掌握安全技能。

安全是 1，其他是 0，只有 1 作保证，0 才有意义。安全永远是企业发展的头等大事。6 月，2024 年“安全生产月”的上千场活动在申通全网如火如荼地开展起来且效果显著。

“安全生产月”期间，申通全网安全生产工作平稳，网络内未发生重大事故。作为长期重视安全生产的物流企业，“以人为本、安全发展”的安全理念正在逐步融入到申通生产生活的方方面面。

中通快递股份有限公司举办 2024 年党建表彰大会 暨“我的团队”主题演讲比赛

近日，“忠诚敬业心向党，团结奋进聚力量”——中通快递股份有限公司 2024 年党建表彰大会暨“我的团队”主题演讲比赛在集团总部举行。活动表彰了 10 名优秀共产党员、1 个优秀党组织、10 名优秀积极分子。来自全国各地的 10 名中通人参加了演讲比赛。活动面向全网线上直播，集团总部园区全体党员现场参加。

在演讲比赛环节，10 名演讲选手逐一登台，紧紧围绕“我的团队”主题，以饱满的精神、生动的语言，从不同角度、不同层面阐述了广大中通人积极进取、奋发有为，成为忠诚的敬业者、责任的担当者、问题的解决者的生动故事，既有

生活的温情，又有时代的创新，充分展示了中通员工良好的形象和奋发向上的精神风貌。

中通快递党委副书记代表集团党委向全网党员同志致以节日问候，向收获表彰的优秀党组织和优秀共产党员、优秀积极分子，以及参加演讲比赛的同事表示祝贺。他表示，快递行业和中通的快速发展，离不开党的坚强领导。近些年，中通快递党委和管理团队带领全网中通人听党话、感党恩、跟党走，以党建为引领推动并加强企业文化建设和业务发展。

中通快递党委将继续扎实工作、善作善成，持续建设学习型、服务型、创新型党委，不断发挥党建“红色引擎”作用，奋力推动中通成为全球一流的综合物流服务商。

全国总工会书记处书记潘健到 上海韵达货运有限公司调研慰问

7月4日至5日，全国总工会书记处书记潘健一行到上海韵达货运有限公司调研工会工作，并慰问一线快递员。上海市总工会副主席赵德关，上海市总工会劳动关系工作部部长曹宏亮，青浦区总工会党组成员、副主席蔡学锋，韵达联席董事长兼高级副总裁，党委书记兼常务副总裁，人力行政副总裁，人力行政中心副总经理，工会主席等参加调研。

7月4日，冒着炎炎烈日，全国总工会书记处书记潘健一行首先来到韵达上海九亭网点，看望慰问了韵达一线小哥，为他们送去了防暑降温用品，把全国总工会的关心关怀送到职工身边。在操作现场，潘健书记还与网点负责人亲切交流，详细询问了员工日常工作和生活情况，并嘱咐要切实做好防暑降温工作，加强职工劳动保护工作，确保职工身体健康。

在随后的“工会送清凉 防暑保安康”活动现场，韵达小哥们通过下载“职工之家”APP领取清凉礼包。这是首次通过“职工之家”APP为职工发放福利，操作简单易行、发放过程全留痕、记录清晰透明。

“工作几年了？家是哪里的？结婚了吗？”慰问活动结束后，潘健书记还与一线快递员代表座谈，仔细询问了职工保险、权益保护、工作生活等情况，并就职工关心的问题充分交流。

7月5日，潘健书记一行来到韵达总部调研工会数智化建设工作。潘健书记在发言中强调，要总结好全总蹲点组工作的好经验、好做法，让入会建会更加便捷。要围绕全总蹲点组“蹲点+联系”机制，优化沟通联系方式方法。要积极响应全总实施的新就业形态劳动者维权服务三年行动和全国非公企业工会建设三年行动，探索企业工会工作新模式，打造企业新品牌。

韵达联席董事长兼高级副总裁对潘健书记一行的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢，并表示，韵达一直高度重视工会工作，特别是今年在全总及韵达蹲点组、各级工会领导的大力指导下，韵达工会在推进建会入会、工会数字化建设、工会干部队伍建设等方面取得了显著成绩。未来，韵达工会将继续按照《深入推进新就业形态劳动者工会工作三年行动计划》，深化工会职能建设，扩大覆盖面，保障新就业形态劳动者权益，构建和谐劳动关系，激发员工创造力，共促企业高质量发展，为社会贡献更大力量。

座谈期间，上海市总工会及青浦区总工会还分别就如何帮助企业落实相关工作作汇报，共同推动韵达工会工作迈上新台阶。

报：国家邮政局精神文明建设指导委员会

国家邮政局党组主题教育领导小组

上海市精神文明建设委员会

上海市快递行业精神文明创建指导小组

上海市邮政管理局精神文明建设委员会

送：上海市文明办，上海市建交党委办公室，上海市建交系统文明办，上海市交通委文明办，上海市邮政管理局各处室、管理局、文明办，上海市快递行业协会，各快递企业
